

Réflexion stratégique CODIR – Enjeux, risques et priorité

Date de mise à jour :

29.03.2026



Accessibilité :

- Accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter

arrow down circle icon Durée :

- 7H00 sur une journée

Lieu :

- Formation présentielle chez le commanditaire

CONTENU DE LA FORMATION

L'intervention recouvre plusieurs enjeux : Partager une lecture commune du contexte de l'organisation
S'accorder sur les messages-clés et éléments de langage à porter auprès des équipes Structurer une
feuille de route stratégique en vue des échéances

OBJECTIFS

- Identifier collectivement les risques et leviers stratégiques
- Formuler un cadre de compréhension commun du positionnement et des priorités à venir
- Poser les bases d'une stratégie de communication externe
- Mobiliser le CODIR autour d'une feuille de route commune

PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

Prerequis

- Aucun

Profils des bénéficiaires

- Membres du CODIR

CONTENU DE LA FORMATION

Accueil et ouverture : « Où j'en suis / Qu'est-ce-que j'attends d'utile aujourd'hui ? » Présentation des livrables à coconstruire

- Feuille de route « interne/externe » (format 1 à 2 pages)
- Cartographie synthétique des enjeux et leviers

Analyse collective des risques et opportunités :

- Atelier visuel : Carte des risques internes/externes
- Apport relatif aux points clés à anticiper dans la phase de re conventionnement
- Echanges guidés : « Ce que nous devons rendre lisible, ce qui nous rend visibles »

Cadrage d'une lecture commune du futur du service

- Projection individuelle : « Ce que j'aimerais qu'on ait posé comme bases solides »
- Mise en commun et identification des convergences/divergences
- Formulation d'un socle d'orientations partagées (non préemptives vis-à-vis des équipes)
- Mini-séquence : « Nos forces collectives pour porter cette ambition »

Communication externe : message, preuve, posture

- Cartographie des parties prenantes politiques & institutionnelles
- Atelier : « Notre promesse, nos preuves, nos angles de valorisation »

Co-construction de la feuille de route

- Définition de 3 à 5 axes prioritaires : pour chacun : objectifs, indicateurs, acteurs, étapes
- Mise en cohérence et structuration finale
- Engagements oraux sur les axes portés par chacun

Clôture et perspectives

- Tour de table : ce que je retiens / ce que je m'engage à relayer
- Validation de la production attendue
- Prochaines étapes (synthèse, diffusion, ancrage)

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Lydia Hary, Fondatrice d'ACF-PRO formatrice, coache professionnelle certifiée (Spécialisée en Process Communication et Analyse Transactionnelle), ancien manager d'équipe membre du CODIR, conceptrice de méthodes d'intervention dans le secteur de la grande précarité

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence ou signature dématérialisée via VISIO FORMATION
- Auto-évaluation en amont (Le jour de la formation)
- Auto-évaluation post formation (Le jour de la formation)
- Questions orales ou écrites (QCM ou autre)
- Enquête de satisfaction
- Certificat de réalisation de l'action de formation

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Atelier pédagogique et collaboratif
- Mises en situation Partages des pratiques
- Espace extranet personnalisé pour mise à disposition documentation et ressources (VisioFormation)
- Exposés théoriques et pédagogie active/découverte

- Jeux de rôles à partir de problématiques des participants
- Kahoot
- Jeux à thèmes adaptés aux sujets et concepts de la formation
- Mise à disposition d'un livret pédagogiques pour les prises de notes et le suivi du programme (Dématérialisé)

QUALITÉ ET SATISFACTION

Information à venir

CAPACITÉ D'ACCUEIL

Entre 5 et 12 participants

DÉLAIS ET MODALITES D'ACCES

- **Délai d'accès :**

Sur mesure. Nous contacter. (En moyenne 3 semaines)

- **Modalités d'accès :**

L'inscription à ce module sera effective après réception des éléments suivants : Convention de formation dûment signée L'étude des situations de handicap déclarées

ACCESSIBILITÉ

Les situations de handicap peuvent être signalées lors de l'entretien de cadrage de la demande. Dans ce cas, la référente handicap, Lydia HARY étudiera les possibilités d'aménagement avec vous et/ou avec la personne concernée. **Exemples d'adaptation :** Proposer des supports accessibles (Police sans empattement Arial ou Verdana), transmettre les documents au format numérique en amont, fournir des fiches récapitulatives.

ADAPTATION DE LA FORMATION

Lorsqu'elle le juge nécessaire, la formatrice adapte le contenu de la formation suivant l'actualité, le niveau des participants ou la dynamique du groupe si plusieurs participants. Le contenu du programme est fourni à titre indicatif.

TARIFS

Pour les particuliers

Non disponible

Pour les entreprises

2 500 € net de TVA, art. 293 B du CGI

DEMANDER UN DEVIS

Sur mesure, [nous consulter](#)