

MANAGER DANS LE SECTEUR DE LA GRANDE PRECARITE

Date de mise à jour :

03.07.2024



Formation modulable en 1 ou 3 journées selon besoin. Merci de [nous contacter](#)

Accessibilité :

- Accessible aux personnes en situation de handicap. [Nous contacter](#)

Durée :

- 19H30 Minutes sur 3 x 6H30

Lieu :

- Formation en présentielle chez le commanditaire

CONTENU DE LA FORMATION

Cette formation a pour objectif de renforcer les capacités managériales par l'apport de connaissances théoriques et d'approches systémiques du management.

OBJECTIF

- Identifier les notions et principes clés du management
- Passer de l'expertise technique à l'encadrement afin de se positionner en tant que manager d'équipe
- Savoir gérer une équipe collectivement et individuellement
- Adapter une bonne communication interpersonnelle et managériale
- Se sensibiliser à la prévention et à la gestion des conflits dans l'équipe
- Découvrir et approfondir leurs connaissances et techniques des entretiens managériaux
- Améliorer ses techniques d'entretien de recrutement
- Comprendre les obligations en matière de recrutement et de prévention de la discrimination (cadre juridique, stéréotype, diversité)

PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

Prerequis

- Managers en poste ou futur manager identifiés par le commanditaire

Profils des bénéficiaires

- Professionnels des structures relevant du champ de la lutte contre les exclusions

CONTENU DE LA FORMATION

- **Journée 1 (Matin) : Acquérir et développer les fondamentaux du management**
 - Les différents styles de management
 - Les stades de développement d'une équipe/Les processus de motivation d'équipe
 - Les différents stades de développement du manager/Les outils de diagnostic du manager
- **Journée 1 (Après-midi) : Se positionner dans leur rôle et leurs pratiques de managers d'encadrement (J.1 après-midi)**
 - Disposer de méthodes et d'outils performants pour accompagner individuellement ou collectivement son équipe IMAGO : ou la représentation de l'équipe pour le manager
 - Le fondement et la légitimité du manager : ressources internes
 - Les règles de fonctionnement d'une équipe Une sensibilisation au pilotage d'activités La

réunion de crise

Journée 2 (Matin) : Développer une aisance dans la gestion d'équipe et la résolution des conflits

- Test sur les postures préférentielles des participants en cas de conflits
- Les pratiques managériales performantes /Les pratiques managériales contre-productives
- Transformer des pratiques managériales contre-productives en pratiques managériales productives : l'Etat de
- Flow, le Triangle Dramatique

Journée 2 (Après-midi) : Faire monter en compétences les équipes

- Adopter une posture managériale comme levier de motivation des équipes : contenu, processus, sens
- Les phases d'un entretien annuel : mise en pratique sur des cas réels apportés par les participants

Journée 3 (Matin) : Identifier les principes managériaux du recrutement

- Les cadres légaux, juridiques et postures concernant le recrutement Le management de la diversité : cadre juridique et postures
- Le cadre règlementaire du handicap : obligation d'embauche, égalités des chances principaux acteurs du handicap, notions de handicap visible et invisible
- La posture du manager dans le cadre d'un entretien de recrutement

Journée 3 (Après-midi) : Développer ses compétences en faveur de l'emploi des personnes handicapées

- Être à l'aise lorsque la situation du handicap se pose lors des recrutements S'engager en faveur de l'emploi des personnes handicapées

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Lydia Hary, Fondatrice d'ACF-PRO formatrice, coache professionnelle certifiée (Spécialisée en Process Communication et Analyse Transactionnelle), ancien manager d'équipe membre du CODIR

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Auto-évaluation en amont de la formation (Le jour de la formation) Ateliers en sous-groupes, en binômes, réflexions individuelles, partages en grand groupe Mises en situation, études de cas, théâtre forum Quiz de fin de formation Attestation de fin de formation Auto-évaluation post formation Enquête de satisfaction

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Espace extranet personnalisé pour mise à disposition des documents administratifs et ressources
- Exposés théoriques et pédagogie active / découverte
- Jeux de rôles à partir de problématiques des participants Kahoot
- Mise à disposition d'un livret pédagogique pour les prises de notes et le suivi du programme

QUALITÉ ET SATISFACTION

Taux de recommandation 2024 : 100 % à date

CAPACITÉ D'ACCUEIL

Entre 4 et 12 apprenants

DÉLAI D'ACCÈS

Notre prestation sur mesure. Nous réfléchissons avec vous à la date de mise en place

ACCESSIBILITÉ

Les situations de handicap peuvent être signalées lors de l'entretien de cadrage de la demande. Dans ce cas, la référente handicap, Lydia HARY étudiera les possibilités d'aménagement avec vous et/ou prendra contact avec le participant intéressé.

ADAPTATION DE LA FORMATION

Lorsqu'elle le juge nécessaire, la formatrice adapte le contenu de la formation suivant l'actualité, le

niveau des participants ou la dynamique du groupe si plusieurs participants. Le contenu du programme est fourni à titre indicatif.

TARIFS

Pour les particuliers

Nous contacter

Pour les entreprises

Dès 750 € Net de TVA par jour (Art. 261.4.4 a du CGI). Sur mesure ou hors secteur social de la grande précarité, nous consulter.

DEMANDER UN DEVIS

Besoin d'adapter cette formation à vos besoins ? N'hésitez pas à nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure !

