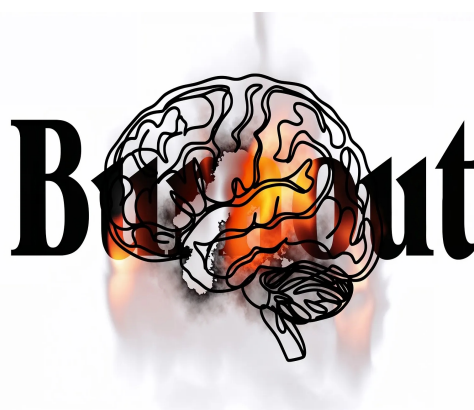


Sensibilisation aux Risques Psychosociaux - Prévention du harcèlement moral et des agissements sexistes

Date de mise à jour :

29.03.2026



Atelier collaboratif

Accessibilité :

- Accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter

arrow down circle icon Durée :

- 3H30 Heures sur ½ journée

Lieu :

- Formation présentielle chez le commanditaire

CONTENU DE LA FORMATION

La formation a pour objectif de permettre aux participants d'identifier les RPS, en particulier les situations de harcèlement moral, sexiste et sexuel, d'en comprendre les mécanismes, les repérer dans leur contexte professionnel et connaître les obligations légales en la matière.

OBJECTIFS

- Identifier et comprendre les mécanismes des risques psychosociaux
- Repérer les facteurs de risques dans le contexte professionnel
- Connaître les obligations légales en la matière pour comprendre les sanctions encourues
- Promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux

PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

Prerequis

- Aucun

Profils des bénéficiaires

- Tout public

CONTENU DE LA FORMATION

Représentations initiales des risques psychosociaux

- Vidéo «Eclairages» et activité autour d'une jurisprudence
- Atelier « A quoi je dis stop / A quoi je dis go »
- Cadre juridique des risques psychosociaux
- Les agissements sexistes
- Quiz Vidéo sur le harcèlement sexuel
- Atelier « Les messages contraignants »
- Escape game : l'affaire des signaux oubliés
- Jeux de rôles : j'interviens en tant que manager
- Plan d'action individuel
- Synthèse de l'atelier

Suites possibles

- Formation santé/sécurité au travail "

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Lydia Hary, Fondatrice d'ACF-PRO formatrice, coach professionnelle certifiée (Spécialisée en Process Communication et Analyse Transactionnelle), ancien manager d'équipe membre du CODIR, conceptrice de méthodes d'intervention dans le secteur de la grande précarité

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence ou signature dématérialisée via VISIO FORMATION
- Auto-évaluation en amont (Le jour de la formation)
- Auto-évaluation post formation (Le jour de la formation)
- Questions orales ou écrites (QCM ou autre)
- Enquête de satisfaction
- Certificat de réalisation de l'action de formation

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Apports de connaissances
- Echanges interactifs avec les stagiaires
- Etude de cas pratiques (Analyses de vidéos)
- Espace extranet personnalisé pour mise à disposition documentation et ressources (VisioFormation)

QUALITÉ ET SATISFACTION

A venir

CAPACITÉ D'ACCUEIL

Entre 5 et 12 participants

DÉLAIS ET MODALITES D'ACCES

- **Délai d'accès :**

Sur mesure. Nous contacter. (En moyenne 3 semaines)

- **Modalités d'accès :**

L'inscription à ce module sera effective après réception des éléments suivants : Convention de formation dûment signée L'étude des situations de handicap déclarées

ACCESSIBILITÉ

Les situations de handicap peuvent être signalées lors de l'entretien de cadrage de la demande. Dans ce cas, la référente handicap, Lydia HARY étudiera les possibilités d'aménagement avec vous et/ou avec la personne concernée." **Exemples d'adaptation :** Proposer des supports accessibles (Police sans empattement Arial ou Verdana), transmettre les documents au format numérique en amont, fournir des fiches récapitulatives.

ADAPTATION DE LA FORMATION

Lorsqu'elle le juge nécessaire, la formatrice adapte le contenu de la formation suivant l'actualité, le niveau des participants ou la dynamique du groupe si plusieurs participants. Le contenu du programme est fourni à titre indicatif.

TARIFS

Pour les particuliers

Sur mesure, nous consulter

Pour les entreprises

Sur mesure, nous consulter

DEMANDER UN DEVIS

Sur mesure, nous consulter

