

BILAN DE COMPETENCES

Date de mise à jour :

03.07.2024



Eligible au CPF

Lieu:

- Bilan uniquement à distance

Accessibilité:

- Accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter

Durée :

- 20 heures d'entretiens individuels (De 1H30 à 2H00)

CONTENU DE LA FORMATION

Le bilan de compétences vous permet de faire le point sur vos points forts, vos axes d'amélioration et votre motivation pour élaborer un projet professionnel. C'est aussi une parenthèse pour prendre du recul sur votre parcours professionnel

OBJECTIF

- Changer d'orientation professionnelle
- Retrouver un emploi adapté à ses compétences et aspirations
- Définir un nouveau projet professionnel
- Reprendre un emploi après une interruption
- Evoluer vers une autre fonction

PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES

Prerequis

- Aucun

Profils des bénéficiaires

- Toute personne active, salariés du secteur privé, demandeur d'emploi, professionnels indépendants, salariés du secteur public

CONTENU DE LA FORMATION

Phase préliminaire

- Définition et analyse de la nature des besoins
- Information sur les conditions de déroulement du bilan ainsi que les méthodes et techniques qui seront mises en œuvre (Le bilan de compétences respecte un cadre déontologique, il est réalisé dans un cadre confidentiel et de respect du consentement conformément à l'article L. 6313-4 du code du travail)

Phase d'investigation

- Analyse des motivations, aptitudes professionnelles et personnelles
- Détermination des possibilités d'évolution professionnelle

- Evaluation des connaissances générales

Phase de conclusion

- Entretiens personnalisés pour prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Un bilan à 6 mois afin de constater l'évolution de votre projet

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Lydia Hary, Fondatrice d'ACF-PRO formatrice, coache professionnelle certifiée (Spécialisée en Process Communication et Analyse Transactionnelle), consultante en accompagnement des transitions professionnelles, ancien manager d'équipe membre du CODIR

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Grille d'auto-diagnostic des attentes et besoins partagée
- Feuilles de présence électroniques
- Entretien et définition des indicateurs de réussite
- Retour sur les indicateurs en fin de parcours
- Synthèse du bilan et plan d'action
- Inventaire de personnalité RIASEC et PROFIL PRO 2
- Entretien de suivi 6 mois après le bilan

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Accueil du bénéficiaire en visio conférence
- Documents supports projetés.
- Mise à disposition dans un espace personnel sécurisé des supports à la suite de chaque séance
- Concepts et outils reconnus : Analyse transactionnelle, Process communication, PNL.

QUALITÉ ET SATISFACTION

Taux de recommandation 2024 : 100 % à date

CAPACITÉ D'ACCUEIL

Un apprenant par bilan

DÉLAI D'ACCÈS

Notre prestation sur mesure. Nous réfléchissons avec vous à la date de mise en place

ACCESSIBILITÉ

Les situations de handicap peuvent être signalées lors de la demande d'inscription ou lors de l'entretien préalable. En cas de signalement, la référente handicap, Lydia HARY, prendra contact avec le candidat dans les meilleurs délais afin d'étudier les possibilités de compensation.

ADAPTATION DE LA FORMATION

Lorsqu'elle le juge nécessaire, la formatrice adapte le contenu de la formation suivant l'actualité, le niveau des participants ou la dynamique du groupe si plusieurs participants. Le contenu du programme est fourni à titre indicatif.

TARIFS

Pour les particuliers

1800 € Net de TVA (Art. 261.4.4 a du CGI).

Pour les entreprises

2000 € Net de TVA (Art. 261.4.4 a du CGI).

DEMANDER UN DEVIS

Besoin d'adapter ce bilan ? N'hésitez pas à nous contacter afin d'obtenir un devis sur mesure !

